

フリーランスの方へ（ハラスメント・就業環境相談窓口）

「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」に基づき、株式会社ビザスク（以下、「当社」といいます。）では、当社の業務委託先であるフリーランスの方がハラスメントを受けられた場合や、ライフステージに応じた就業環境の配慮が必要となった場合の専用相談窓口を設けております。

サポートの対象となるケース

当社との取引に関連して、以下の事象が生じた場合は本窓口までお知らせください。

- ハラスメント行為に関するご相談：
不当・威圧的な言動（パワーハラスメント）、性的・差別的な言動（セクシュアルハラスメント）、妊娠・出産・育児・介護等に関する不当な扱い（マタニティハラスメント等）など、就業環境を害する言動を受けた場合。
- 育児・介護等と業務の両立（就業環境の配慮）に関するご相談：
妊娠・出産・育児・介護を理由とした、面談スケジュールの再調整、オンライン対応への切り替え等の就業環境の配慮をご希望の場合。

ご相談・お問い合わせ先（専用メール窓口）

事象の詳細を、以下の専用メールアドレス宛にお送りください。事実関係をスムーズに把握するため、差し支えない範囲で以下のフォーマットをご活用いただけますと幸いです。

ご相談に関するプライバシーに十分に配慮いたします。また、本窓口にご相談いただいたことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

【コンプライアンス相談窓口 メールアドレス】

legal-compliance@visasq.com

<メール記載推奨フォーマット>

- ・タイトル：【フリーランス法に基づくサポート依頼】（ご自身の氏名）
- ・お名前：
- ・対象の案件名：
- ・発生日時・期間：
- ・事象の詳細（誰からどのような言動や問題があったか）：
- ・当社へご希望される対応（まずは相談に乗ってほしい、クライアントへ事実確認と是正を求めている、等）：